

REGIONE PIEMONTE BU24 17/06/2021

Azienda sanitaria locale 'TO3'

Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale di dirigente medico disciplina di ortopedia e traumatologia per la direzione della s.c. ortopedia Rivoli

Allegato

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI

DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

In esecuzione della deliberazione n. 415 del 04.06.2021 è indetto, ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., del D.P.R n. 484/97, del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., dal D.L. 158/2012 convertito in Legge n.189/2012 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di:

DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

PER LA DIREZIONE DELLA S.C. ORTOPEDIA RIVOLI

Le modalità di attribuzione del presente incarico sono disciplinate dal DPR 484/97 e dal D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.

All'incaricato sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico di cui alle disposizioni legislative e al CCNL dell'Area Sanità vigente. L'esclusività del rapporto di lavoro costituirà criterio preferenziale per il conferimento dell'incarico.

1) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1 Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea o Paesi Terzi. Ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. n. 165/01 e dell'art. 3 D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 l'accesso all'impiego è esteso ai cittadini degli Stati membri della U.E. ed ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana ai sensi del D.P.R. n. 752 del 26/07/1976.

2 Idoneità fisica: l'accertamento della idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato, a cura dell'ASL, prima dell'immissione in servizio.

Età: ai sensi dell'art. 3, comma 6 della L. 15.05.1997, n. 127, la partecipazione alle selezioni indette da Pubbliche Amministrazioni non è più soggetta a limite di età, salve le limitazioni previste dalla vigente normativa per il collocamento a riposo d'ufficio.

2) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei requisiti seguenti:

laurea in Medicina e Chirurgia

iscrizione all'albo professionale dei medici chirurghi

L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

- **Anzianità** di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina (ai sensi dell'art. 5 comma 1 lett. b del DPR 484/97).

Le discipline equipollenti sono individuate con D.M. 30.01.1998 e ss.mm.ii.

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al secondo livello dirigenziale deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali, secondo quanto disposto dall'art. 10 del D.P.R. n. 484/97. Saranno valutati altresì i servizi prestati ai sensi del disposto degli artt. 11, 12, e 13 del D.P.R. n. 484/97.

Nei certificati di servizio devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività.

- **Curriculum** redatto ai sensi degli artt. 6 e 8 del D.P.R. 484/97 ovvero con riferimento:

- a) alle competenze tecnico-professionali necessarie per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto;
- b) casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità; le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzette Ufficiale della Repubblica Italiana del presente avviso di attribuzione di incarico e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del direttore del competente dipartimento o unità operativa della A.S.L. o dell'Azienda Ospedaliera (art 6 c. 2 DPR 484/97);
- c) scenario organizzativo in cui ha operato;
- d) rilevanza dell'attività di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
- e) particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- f) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- g) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- h) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- i) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- j) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

k) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Si considerano corsi di aggiornamento tecnico/professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e aggiornamento professionale di avanzamento di ricerca scientifica. (art. 9 c. 2 DPR 484/97).

l) altri eventuali ulteriori titoli utili agli effetti della valutazione di merito.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione altresì la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, della quale produzione sarà valutato l'impatto sulla comunità scientifica.

Oltre l'elenco cronologico delle pubblicazioni vanno allegate le pubblicazioni ritenute più significative.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui alla lettera h), possono essere autocertificati dal candidato (DPR 484/97 art. 8 c. 5).

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli a campione per accertare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato.

- **Attestato di formazione manageriale.**

Fino all'espletamento del primo corso di formazione, si prescinde dal possesso del requisito dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile nonché quanto previsto dall'Art. 15 c. 8) del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.

L'accertamento dei requisiti dell'art. 5, commi 1 e 2, del D.P.R. 484 del 10.12.97 è effettuato dalla Commissione di cui all'articolo 15 comma 7 bis lettera a) del D. Lgs. 502

del 30.12.92 e ss.mm.ii., e l'ammissibilità verrà comunicata ai candidati, immediatamente prima del colloquio.

DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

PER L'INCARICO DI DIRETTORE DELLA

S.C. ORTOPEDIA RIVOLI

Il Decreto Balduzzi (D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012) definisce le linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa delle Aziende del Servizio Sanitario del Piemonte.

Tale deliberazione prevede che l'Azienda definisca il concreto fabbisogno che caratterizza la struttura complessa cui afferisce l'incarico sotto i profili clinico, tecnico, scientifico e manageriale, tenendo conto della programmazione aziendale generale e delle attività che la struttura complessa è chiamata a svolgere. Per questo motivo si rende necessario da un lato specificare la tipologia di struttura cui si riferisce l'incarico e dall'altro il profilo professionale dei candidati.

TIPOLOGIA DI STRUTTURA

L'ASL TO3 è un'Azienda territoriale di circa 581.000 residenti distribuiti su un territorio comprendente 109 Comuni per complessivi 2.952 Km², caratterizzato da forti differenziazioni collegate a realtà sociali articolate (dalle aree della prima cintura metropolitana a forte concentrazione abitativa a quelle di estrema montagna a scarsissima densità abitativa).

Il territorio è ripartito in 5 Distretti Territoriali (Distretto Area Metropolitana Centro, Distretto Area Metropolitana Sud, Distretto Area Metropolitana Nord, Distretto Pinerolese, Distretto Val Susa Val Sangone).

L'ASL TO3 gestisce tre ospedali: Rivoli, Pinerolo e Susa. Gli ospedali di Rivoli e Pinerolo sono classificati come ospedali Spoke con DEA di I livello, mentre l'ospedale di Susa è classificato come ospedale di base con Pronto Soccorso di Area disagiata, al fine di tutelare le aree territoriali con tempi di percorrenza superiori ai tempi previsti dal

Regolamento per un servizio di emergenza efficace (D.G.R. n. 1-600 del 19/11/2014 “Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della Legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale”).

I posti letto ospedalieri complessivi sono 620.

La riconversione di quattro piccoli ospedali (Giaveno, Torre Pellice, Avigliana e Pomaretto) ha portato alla creazione di quattro strutture di CAVS (Continuità Assistenziale a Valenza Sanitaria) per un totale di 82 posti letto.

Sono attive inoltre le seguenti Case della Salute: Avigliana, Giaveno, Torre Pellice, Pianezza, Cumiana, Vigone e Beinasco (Borgaretto) ed una Casa della Salute Materno infantile a Collegno.

Sul territorio aziendale è presente l’A.O.U. San Luigi di Orbassano con cui sono stati avviati numerosi progetti di integrazione delle attività.

Sono altresì presenti n. 6 Case di Cura private accreditate per circa n. 600 P.L. complessivi dedicati a Neuropsichiatria, R.R.F e Lungodegenza.

L’Azienda ha circa 3.900 dipendenti, 250 unità di personale con contratti atipici, 400 medici convenzionati di medicina generale, 60 pediatri di libera scelta, circa 260 specialisti convenzionati.

Il bilancio è pari a circa 1.000 milioni di euro.

CARATTERISTICHE DELLA STRUTTURA

La rete ospedaliera

Fermo restando la presenza nell’ambito dell’A.S.L. dei Presidi Ospedalieri (Ospedali di Pinerolo, Rivoli e Susa), il modello organizzativo adottato è quello del funzionamento in rete degli stessi, a loro volta integrati nella rete delle strutture e dei servizi territoriali.

La finalità generale cui si ispira tale modello è quella di garantire nell’ambito della logica di produzione, omogeneità delle risposte sanitarie, adeguati livelli di qualità e sicurezza, in condizione di distribuzione equa delle risorse a livello dell’ASL TO3, ma anche in

integrazione e dialogo con i Presidi dell'Area Sovrazonale per lo sviluppo di percorsi diagnostico-terapeutici ed assistenziali condivisi.

Capisaldi di tale organizzazione sono, da un lato i Presidi, intesi come Strutture di produzione, e dall'altra i Dipartimenti clinici, a matrice trasversale, i quali apportano le necessarie professionalità, e comunque orientati a garantire, stante la trasversalità, l'omogeneità dei percorsi e degli atteggiamenti diagnostici e clinico-assistenziali.

Gli attori diventano quindi in particolar modo:

- il Coordinatore dell'Area Ospedaliera con funzione di sovrintendenza a garanzia del corretto andamento nell'operato delle singole Direzioni Mediche di Presidio e Dipartimenti rispetto agli obiettivi aziendali di integrazione;
- i Direttori Medici di Presidio Ospedaliero, garanti dell'organizzazione e gestione generale del Presidio;
- i Direttori dei Dipartimenti diagnostici e clinico-assistenziali;
- i Direttori di Struttura Complessa e i Responsabili di Struttura Semplice, quali espressione della produzione.

Dipartimenti Ospedalieri

Nell'ambito delle funzioni illustrate nell'Atto Aziendale, i Dipartimenti Ospedalieri sono volti alla ricerca dell'appropriatezza e dell'efficienza organizzativa attraverso la realizzazione di buone pratiche gestionali e la corretta individuazione delle priorità di allocazione delle risorse, operata anche tramite appropriati processi di programmazione in senso clinico e nella impostazione generale di sviluppo dell'Ospedale per intensità di cura.

Ad essi sono attribuite risorse dipartimentali ed obiettivi relativi allo sviluppo qualitativo e quantitativo delle prestazioni sanitarie.

Sono individuati i seguenti Dipartimenti Ospedalieri:

- Dipartimento Medico
- Dipartimento Chirurgico

- Dipartimento Servizi Diagnostici
- Dipartimento Materno-Infantile
- Dipartimento Emergenza.

Ospedale di Rivoli

L'Ospedale di Rivoli, in cui è collocata la Struttura Complessa Ortopedia Rivoli ha una dotazione complessiva di 272 posti letto, per un bacino di utenza di circa 144.000 abitanti, corrispondente al territorio del Distretto Area Metropolitana Centro, in cui l'ospedale è ubicato. Il presidio per alcune specialità è di riferimento per la popolazione dell'intero territorio aziendale.

Le specialità presenti e i posti letto sono riepilogati nella tabella sottostante:

Presidio Ospedaliero "Ospedale degli Infermi" RIVOLI				Letti RO	Letti DH	TOTALE
010079	01	08	Cardiologia	12	0	12
010079	01	26	Medicina generale	54	0	54
010079	01	26	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	4	0	4
010079	01	29	Nefrologia	6	0	6
010079	01	32	Neurologia	18	0	18
010079	01	02	DH Multispecialistico non chirurgico (tutte le discipline mediche)	0	5	5
010079	01	09	Chirurgia generale	25	0	25
010079	01	36	Ortopedia e traumatologia	22	0	22
010079	01	38	Otorinolaringoiatria	0	0	0
010079	01	43	Urologia	21	0	21
010079	01	98	Day surgery (tutte le discipline chirurgiche compresa ORL)	0	12	12
010079	01	04	Week surgery (tutte le discipline chirurgiche compresa ORL)	18	0	18
010079	01	31	Nido	14	0	14
010079	01	37	Ostetricia e ginecologia	24	0	24
010079	01	39	Pediatria	6	1	7
010079	01	62	Neonatologia	5	0	5
010079	01	49	Terapia intensiva e rianimazione	4	0	4
010079	01	50	Terapia intensiva/subintensiva cardiologica	10	0	10
010079	01	40	Psichiatria SPDC	11	0	11
010079	01	Tot HSP		254	18	272

Ospedale di Susa

L'Ospedale di Pinerolo, in cui è collocata la Struttura Semplice Ortopedia Susa ha una dotazione complessiva di 54 posti letto, per un bacino di utenza di circa 118.000 abitanti, corrispondente al territorio del Distretto Val Susa Val Sangone in cui l'ospedale è ubicato.

Le specialità presenti e i posti letto sono riepilogati nella tabella sottostante:

Presidio Ospedaliero "Ospedale Civile" SUS A				Letti RO	Letti DH	TOTALE
010079	04	26	Medicina generale	24	0	24
010079	04	09	Chirurgia generale	5	0	5
010079	04	36	Ortopedia e traumatologia	11	0	11
010079	04	98	Day surgery (tutte le discipline chirurgiche compresa Ginecologia)	0	6	6
010079	04	04	Week surgery (tutte le discipline chirurgiche compresa Ginecologia)	6	0	6
010079	04	02	DH multispecialistico non chirurgico (Medicina Generale, Malattie metaboliche e diabetologia, Oncologia)	0	2	2
010079	04	Tot HSP		46	8	54

Dipartimento Chirurgico

Il Dipartimento Chirurgico offre un'appropriata risposta ai bisogni degli utenti relativi a diagnosi, cura e follow-up nel campo delle specialità chirurgiche, secondo criteri di efficacia ed efficienza.

La Struttura offre competenze nelle varie fasi del processo assistenziale relativamente alle patologie interessanti i settori della chirurgia generale, oculistica, ortopedia e traumatologia, otorinolaringoiatria, Ortopedia, anesthesiologia, rianimazione, terapia antalgica, in linea con la programmazione regionale e nel rispetto delle indicazioni della Rete Oncologica regionale.

L'attività si esplica con modalità di ricovero ordinario, di week e day surgery ed ambulatoriale, seguendo i protocolli e le linee guida vigenti nel rispetto del criterio dell'appropriatezza clinica ed organizzativa.

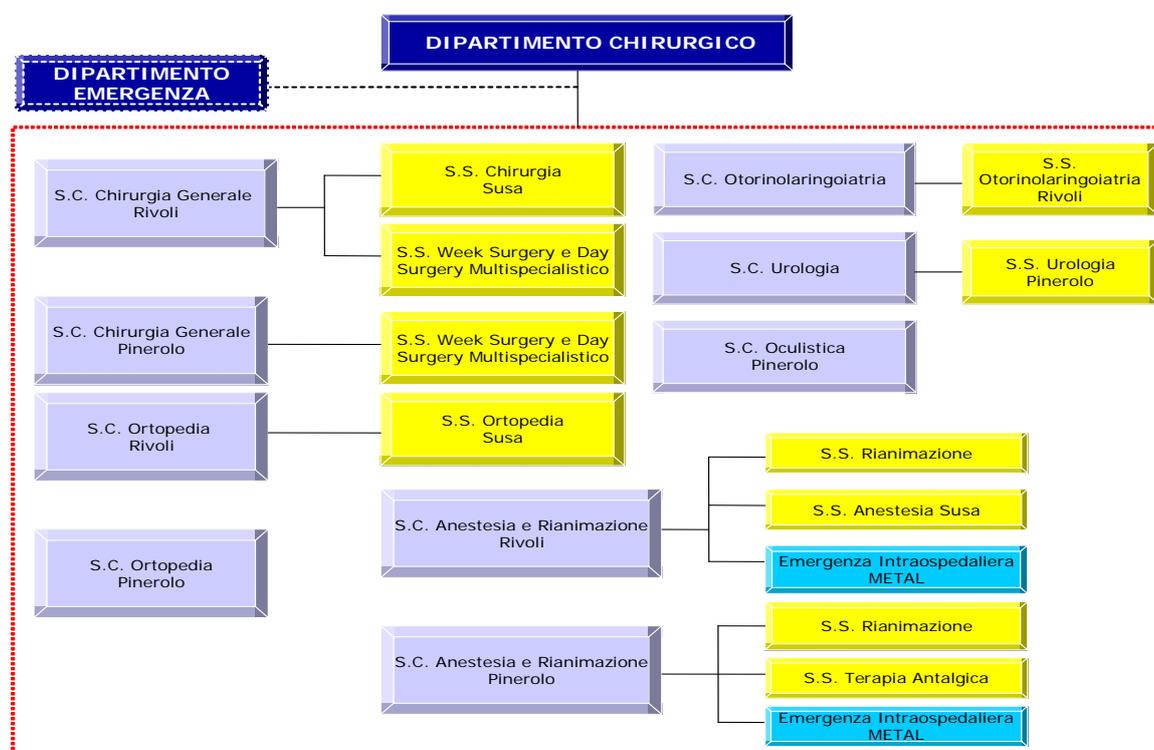
Tutte le specialità chirurgiche offrono sia a livello ospedaliero che territoriale prestazioni ambulatoriali con esecuzione di visite, controlli postoperatori, esami strumentali, esami di chirurgia generale, urologica, ortopedica, otorinolaringoiatrica, oculistica (procedure ed interventi chirurgici e terapie complementari).

Anche in tale ambito, l'attività clinico-assistenziale deve essere gradualmente organizzata tenendo conto dell'intensità dell'assistenza e dell'intensità di cura; questo sia attraverso lo sviluppo e l'estensione di nuovi modelli di organizzazione delle degenze basati su moduli dedicati all'assistenza diurna e settimanale (one day e week surgery) per alcune discipline chirurgiche, sia consolidando i percorsi già avviati di trasferimento di prestazioni dal regime di ricovero al regime ambulatoriale, perseguendo l'ottimizzazione dell'uso delle risorse e il miglioramento della qualità dell'assistenza. Inoltre saranno

incentivati i trattamenti in regime di Day care per una maggior appropriatezza erogativa, come sollecitato da numerosi provvedimenti regionali.

Gli elementi di riferimento costante sono rappresentati dai principi della medicina basata sulle evidenze scientifiche, dalle linee guida e dalla loro contestualizzazione nei percorsi diagnostici-terapeutici ed assistenziali, dalle attività di audit clinico ed organizzativo ai fini del miglioramento continuo. Anche a tal fine viene prevista la rotazione periodale dei Dirigenti Medici tra le Strutture Complesse e Semplici della stessa branca con lo scopo di arricchire le competenze e di valorizzare l'aggiornamento.

Sono individuate nel Dipartimento di Area Chirurgica le Strutture Complesse e Semplici di seguito illustrate:



S.C. Ortopedia Rivoli

La Struttura Complessa Ortopedia Rivoli, deputata alla gestione clinico-assistenziale delle patologie ortopediche e traumatologiche in forma di ricovero ordinario, ricovero in day surgery/week surgery, ambulatorio e day service, comprende la Struttura Semplice “Ortopedia Susa” che si caratterizza come polo di riferimento per la traumatologia necessario per il comprensorio sciistico montano.

Dotazione di posti letto

La S.C. Ortopedia presso il PO di Rivoli conta n. 22 posti letto di ricovero ordinario; utilizza inoltre, con tutte le discipline chirurgiche, i 12 posti letto DH presso il Day Surgery e i 18 posti letto di ricovero ordinario presso il Week Surgery; presso il PO di Susa conta n. 11 posti letto ed utilizza i 6 posti letto DH presso il Day Surgery e i 6 posti letto di ricovero ordinario presso il Week Surgery.

Dotazione di personale

Il personale assegnato alla S.C. Ortopedia per il 2020 ammonta 46 unità (compreso il personale della S.S. Ortopedia di Susa) ed è così composto:

S.C. ORTOPEDIA RIVOLI	39
Personale medico	11
Personale infermieristico	16
Personale tecnico	12
S.S. ORTOPEDIA SUSA	7
Personale medico	4
Personale infermieristico	2
Personale tecnico	1

ATTIVITA' ANNO 2020

Poichè nell'anno 2020, a causa dell'Emergenza COVID, l'attività ha subito importanti contrazioni, si riportano i dati di attività 2019.

Nel 2019 presso la S.C. Ortopedia Rivoli sono stati effettuati n. ricoveri 595 ordinari per un totale di euro 4.166.542,00 come sotto dettagliato:

ORTOPEDIA RIVOLI		
<u>Ricoveri ordinari Ortopedia Rivoli</u>		
Totale Tipo DRG Chirurgico	518	3.947.467,00
Totale Tipo DRG Medico	25	63.729,00
Totale	543	4.011.196,00

Week Surgery Multispecialistico Rivoli - Ortopedia		
Totale Tipo DRG Chirurgico	43	143.432,00
Totale Tipo DRG Medico	9	11.914,00
Totale	52	155.346,00
Totale ORTOPEDIA RIVOLI	595	4.166.542,00

Si riporta il dettaglio dell'attività di ricovero relativa al 2019, con i principali DRG trattati:

		Casi 2019 Valore 2019	
DRG			
Disciplina : ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA			
Ortopedia - Rivoli			
Tipo DRG : C			
544 - Sostituzione di articolazioni maggiori o reimpianto degli arti inferiori	161	1.451.047,00	
210 - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni con CC	151	1.064.927,00	
211 - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni senza CC	88	538.296,00	
219 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	45	193.607,00	
218 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni con CC	13	91.034,00	
485 - Reimpianto di arti, interventi su anca e femore per traumatismi multipli rilevanti	11	221.733,00	
224 - Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	9	36.718,00	
545 - Revisione di sostituzione dell'anca o del ginocchio	9	158.049,00	
461 - Intervento con diagnosi di altro contatto con i servizi sanitari	6	29.544,00	
491 - Interventi su articolazioni maggiori e reimpianti di arti superiori	5	42.825,00	
234 - Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	4	20.217,00	
225 - Interventi sul piede	3	8.277,00	
538 - Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	3	14.013,00	
<i>Altri DRG</i>	10	77.180,00	
Totale Tipo DRG C	518	3.947.467,00	
Tipo DRG : M			
236 - Fratture dell'anca e della pelvi	12	31.116,00	
237 - Distorsioni, stiramenti e lussazioni di anca, pelvi e coscia	2	10.345,00	
235 - Fratture del femore	2	11.530,00	
254 - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC	2	942,00	
<i>Altri DRG</i>	7	9.796,00	
Totale Tipo DRG M	25	63.729,00	
Totale - Ortopedia - Rivoli	543	4.011.196,00	

Week Surgery Multispecialistico Rivoli - Ortopedia e Traumatologia		
Tipo DRG : C		
219 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	23	86.207,00
224 - Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	4	11.962,00
225 - Interventi sul piede	4	8.886,00
227 - Interventi sui tessuti molli senza CC	2	3.054,00
218 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni con CC	2	13.372,00
Altri DRG	8	19.951,00
Totale Tipo DRG C	43	143.432,00
Tipo DRG : M		
236 - Fratture dell'anca e della pelvi	2	4.556,00
243 - Affezioni mediche del dorso	1	335,00
247 - Segni e sintomi relativi al sistema muscolo-scheletrico e al tessuto connettivo	1	214,00
248 - Tendinite, miosite e borsite	1	173,00
254 - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC	1	773,00
326 - Segni e sintomi relativi a rene e vie urinarie, età > 17 anni senza CC	1	161,00
464 - Segni e sintomi senza CC	1	209,00
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica ≥ 96 ore, età > 17 anni	1	5.493,00
Totale Tipo DRG M	9	11.914,00
Totale Matricola 39327 - Week Surgery Multispecialistico Rivoli - Ortopedia e Traumatologia	52	155.346,00

I ricoveri in Day Surgery Multispecialistico – Rivoli sono stati 153 per un valore di euro 245.722,00:

Disciplina : ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
Day Surgery Multispecialistico Rivoli - Ortopedia
Tipo DRG : C

225 - Interventi sul piede	38	63.992,00
538 - Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	22	38.676,00
224 - Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	16	25.440,00
232 - Artroscopia	13	19.656,00
229 - Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	13	16.848,00
219 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	13	24.531,00
227 - Interventi sui tessuti molli senza CC	10	14.990,00
230 - Escissione locale e rimozione di mezzi di fissaggio intramidollare di anca e femore	6	9.918,00
503 - Interventi sul ginocchio senza diagnosi principale di infezione	6	12.054,00
008 - Interventi su nervi periferici e cranici e altri interventi su sistema nervoso senza CC	3	7.755,00
270 - Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	2	2.198,00
491 - Interventi su articolazioni maggiori e reimpianti di arti superiori	2	0,00
006 - Decompressione del tunnel carpale	2	1.308,00
234 - Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	1	2.296,00
266 - Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite senza CC	1	1.733,00
443 - Altri interventi chirurgici per traumatismo senza CC	1	1.457,00
579 - Infezioni post-operatorie o post-traumatiche con intervento chirurgico	1	2.179,00
Totale : C	150	245.031,00
Tipo DRG : M		
256 - Altre diagnosi del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	2	474,00
249 - Assistenza riabilitativa per malattie del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	1	217,00
Totale : M	3	691,00
Totale Day Surgery Multispecialistico Rivoli - Ortopedia	153	245.722,00

Presso la S.S. Ortopedia Susa sono stati effettuati n. 286 ricoveri ordinari per un totale di euro 1.699.181,00 come sotto dettagliato:

ORTOPEDIA SUSA		
<u>Ricoveri ordinari Ortopedia Susa</u>		
Totale Tipo DRG Chirurgico	215	1.562.598,00
Totale Tipo DRG Medico	28	55.333,00
Totale	243	1.617.931,00
<u>Week Surgery Multispecialistico Susa - Ortopedia</u>		
Totale Tipo DRG Chirurgico	30	75.434,00

Totale Tipo DRG Medico	13	5.816,00
Totale	43	81.250,00
Totale ORTOPEDIA SUSA	286	1.699.181,00

Si riporta il dettaglio dell'attività di ricovero relativa al 2019, con i principali DRG trattati:

Ortopedia Susa**Tipo DRG : C**

544 - Sostituzione di articolazioni maggiori o reimpianto degli arti inferiori	105	928.046,00
211 - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni senza CC	46	275.863,00
219 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	26	106.974,00
210 - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni con CC	19	131.480,00
545 - Revisione di sostituzione dell'anca o del ginocchio	5	75.335,00
224 - Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	4	17.564,00
220 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età < 18 anni	3	9.858,00
503 - Interventi sul ginocchio senza diagnosi principale di infezione	2	3.616,00
<i>Altri DRG</i>	5	13.862,00
Totale Tipo DRG C	215	1.562.598,00

Tipo DRG : M

254 - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC	4	2.145,00
236 - Fratture dell'anca e della pelvi	4	13.381,00
249 - Assistenza riabilitativa per malattie del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	4	4.836,00
242 - Artrite settica	2	7.746,00
251 - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di avambraccio, mano e piede, età > 17 anni senza CC	2	2.088,00
243 - Afezioni mediche del dorso	2	2.398,00
<i>Altri DRG</i>	10	22.739,00
Totale Tipo DRG M	28	55.333,00

Totale Ortopedia - Susa	243	1.617.931,00
--------------------------------	------------	---------------------

Week Surgery Multispecialistico Susa - Ortopedia e Traumatologia**Tipo DRG : C**

227 - Interventi sui tessuti molli senza CC	7	10.605,00
232 - Artroscopia	6	9.072,00
219 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	5	22.025,00
224 - Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	4	17.564,00
503 - Interventi sul ginocchio senza diagnosi principale di infezione	3	6.027,00
229 - Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	3	3.828,00
234 - Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	1	4.629,00
225 - Interventi sul piede	1	1.684,00
Totale Tipo DRG C	30	75.434,00

Tipo DRG : M

254 - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC	3	1.239,00
249 - Assistenza riabilitativa per malattie del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	2	1.426,00
453 - Complicazioni di trattamenti senza CC	2	428,00
243 - Afezioni mediche del dorso	1	1.199,00
245 - Malattie dell'osso e artropatie specifiche senza CC	1	191,00
251 - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di avambraccio, mano e piede, età > 17 anni senza CC	1	753,00
256 - Altre diagnosi del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	1	237,00
464 - Segni e sintomi senza CC	1	209,00
467 - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	1	134,00
Totale Tipo DRG M	13	5.816,00

Totale Week Surgery Multispecialistico Susa - Ortopedia e	43	81.250,00
--	-----------	------------------

Traumatologia

TOTALE ORTOPEDIA SUSa	286	1.699.181,00
------------------------------	------------	---------------------

I ricoveri in Day Surgery Multispecialistico – Susa sono stati 196 per un valore di euro 277.969,00:

DRG	Casi	Giornate	Valore
	2019	Degenza 2019	2018
Day Surgery Multispecialistico Susa - Ortopedia e Traumatologia			
Tipo DRG : C			
229 - Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	43		49.248,00
232 - Artroscopia	33		60.480,00
503 - Interventi sul ginocchio senza diagnosi principale di infezione	33		54.243,00
538 - Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	23		33.402,00
225 - Interventi sul piede	23		35.364,00
227 - Interventi sui tessuti molli senza CC	17		16.489,00
008 - Interventi su nervi periferici e cranici e altri interventi su sistema nervoso senza CC	7		10.340,00
224 - Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	5		1.590,00
006 - Decompressione del tunnel carpale	4		1.962,00
230 - Escissione locale e rimozione di mezzi di fissaggio intramidollare di anca e femore	2		3.306,00
223 - Interventi maggiori su spalla e gomito o altri interventi su arto superiore con CC	2		5.667,00
219 - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	1		5.661,00
468 - Intervento chirurgico esteso non correlato con la diagnosi principale	1		0,00
Totale : C	194		277.752,00
Tipo DRG : M			
249 - Assistenza riabilitativa per malattie del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	1		217,00

254 - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, 1 0,00
 gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC

Totale : M	2	217,00
Totale Day Surgery Multispecialistico Susa -	196	277.969,00
Ortopedia e Traumatologia		

Prestazioni specialistiche per esterni

Le prestazioni specialistiche ambulatoriali erogate a pazienti esterni nel 2019 presso la S.C. Ortopedia Rivoli sono state n. 8.329 per una valorizzazione tariffaria di Euro 145.545,40 come riportato in dettaglio nella tabella sottostante:

Specialistica Ambulatoriale - Ortopedia Anno 2019	n. prest	Valore
2649 - POLIAMBULATORIO - PO RIVOLI - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		
0443 - LIBERAZIONE DEL TUNNEL CARPALE compresi gli esami e le visite preoperatorie ed i controlli postoperatori correlati (visite, medicazioni, asportazione suture, ecc.)	7	4.340,0
0444 - LIBERAZIONE DEL TUNNEL TARSALE (Visita anestesiológica ed anestesia, esami pre intervento, intervento, medicazioni, rimozione punti, visita di controllo)	0	0,0
7756 - RIPARAZIONE DI DITO A MARTELLO/ARTIGLIO (Visita anestesiológica ed anestesia, esami pre intervento, intervento, medicazioni, rimozione punti, visita di controllo)	0	0,0
8192 - INIEZIONE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE NELL'ARTICOLAZIONE O NEL LEGAMENTO	330	9.207,0
83011 - ALTRI INTERVENTI SUI TESSUTI MOLLI	24	27.600,0
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	5.287	68.202,3
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	1.170	24.219,0
93545 - APPARECCHIO GESSATO: AVAMBRACCIO-MANO -	0	0,0
93547 - APPARECCHIO GESSATO: POLSO, MANO, PIEDE -	0	0,0
93561 - FASCIATURA SEMPLICE -	460	1.794,0
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	2	7,8
9788 - RIMOZIONE DI DISPOSITIVO ESTERNO DI IMMOBILIZZAZIONE - Rimozione di supporto, gesso, stecca	1.049	10.175,3
TOT 2649 - POLIAMBULATORIO - PO RIVOLI - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	8.329	145.545,4

Presso il Presidio di Susa sono state 4.332 per un valore di euro 106.987,90:

Specialistica Ambulatoriale - Ortopedia Anno 2019	n. prest	Valore
000041 - PRESIDIO OSPEDALIERO SUSÀ		
2700 - POLIAMBULATORIO - PO SUSÀ - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		
0443 - LIBERAZIONE DEL TUNNEL CARPALE compresi gli esami e le visite preoperatorie ed i controlli postoperatori correlati (visite, medicazioni, asportazione suture, ecc.)	51	31.620,0
0444 - LIBERAZIONE DEL TUNNEL TARSALE (Visita anestesiológica ed anestesia, esami pre intervento, intervento, medicazioni, rimozione punti, visita di controllo)	1	1.500,0
8191 - ARTROCENTESI - Aspirazione articolare - Escluso: quella per: biopsia delle strutture articolari (80.30), iniezione di farmaci (81.92), - artrografia (88.32)	1	33,5
8192 - INIEZIONE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE NELL'ARTICOLAZIONE O NEL LEGAMENTO	718	20.032,2
82001 - ALTRI INTERVENTI SU MANO POLSO COMPRESI RIMOZIONE DI DISPOSITIVI IMPIANTATI	2	2.000,0
83011 - ALTRI INTERVENTI SUI TESSUTI MOLLI	0	0,0
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	2.625	33.862,5
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	828	17.139,6
93561 - FASCIATURA SEMPLICE -	9	35,1
93564 - BENDAGGIO ADESIVO ELASTICO	1	7,8
9659 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA - Pulizia di ferita NAS - Escluso: Sbrigliamento (86.22, 86.27-86.28)	30	117,0
9788 - RIMOZIONE DI DISPOSITIVO ESTERNO DI IMMOBILIZZAZIONE - Rimozione di supporto, gesso, stecca	66	640,2
TOT 2700 - POLIAMBULATORIO - PO SUSÀ - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	4.332	106.987,9

Prestazioni Specialistiche per DEA/Pronto Soccorso

La S.C. Ortopedia garantisce l'attività di consulenza in DEA di I livello presso tutti i presidi dell'ASL TO3.

Le prestazioni di pronto soccorso sono sotto dettate:

C2 Anno 2019 per NON RICOVERATI	n. prest	Valore
---------------------------------	-------------	--------

Ospedale Degli Infermi - Rivoli

51 - DEA - P.O. Rivoli | Ortopedia 1.561 32.293,90

Ospedale Civile Susa

51 - Pronto Soccorso - P.O. Susa | Ortopedia 825 14.759,30

C2 Anno 2019 per RICOVERATI	n. prest	Valore
-----------------------------	-------------	--------

Ospedale Degli Infermi - Rivoli

51 - DEA - P.O. Rivoli | Ortopedia 170 3.519,00

Ospedale Civile Susa

51 - Pronto Soccorso - P.O. Susa | Ortopedia 33 610,10

PROFILO PROFESSIONALE**Competenze professionali**

Il compito precipuo della S.C. Ortopedia è quello di assicurare la gestione clinico-assistenziale delle patologie chirurgiche ortopediche in forma di ricovero ordinario, ricovero in day surgery/week surgery, ambulatorio e day service nel rispetto degli standard regionali e nazionali e rispondente ai criteri di efficienza, efficacia ed appropriatezza; la tipologia di attività dovrà essere in linea con la programmazione regionale.

Pertanto il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti:

- documentata esperienza come primo operatore, nella chirurgia traumatologica muscolo-scheletrica, con particolare riguardo alla chirurgia delle fratture articolari (caviglia, ginocchio, anca e femore) e nel trattamento di postumi di traumi.
- documentata esperienza, come primo operatore, nella chirurgia protesica di primo impianto e revisione articolare (ginocchio e anca);

- documentata esperienza nella chirurgia artroscopica per il trattamento delle patologie articolari, specie di ginocchio, in particolare con le più recenti tecniche nelle ricostruzioni legamentose, suture e riparazioni cartilaginee;
- esperienza nel trattamento e nella gestione del paziente con dolore osteoarticolare;
- attitudine all'introduzione e all'implementazione di modelli organizzativi e professionali innovativi, incluso l'utilizzo di nuove tecniche operatorie e assistenziali,

Capacità organizzative

Il candidato dovrà dimostrare di avere capacità organizzative in grado di:

- garantire l'organizzazione del lavoro e l'impegno di risorse adeguato ad un modello organizzativo flessibile, garantendo interazione con le altre strutture aziendali del Dipartimento Chirurgico e degli altri dipartimenti;
- garantire un approccio assistenziale complessivo che dia al paziente il migliore trattamento e la migliore assistenza di cui necessita ricorrendo a tutte le forme disponibili in Azienda;
- garantire l'aggiornamento e la formazione del personale dirigente e del personale infermieristico, in linea con gli obiettivi della Struttura Complessa
- utilizzare le tecniche di budgeting per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura e nella valutazione delle implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative;
- realizzare progettualità trasversali con l'Ospedale di Susa, con particolare riferimento alla capacità di promuovere la rotazione dei professionisti tra le varie sedi e nella gestione di modelli di assistenza secondo il modello hub & spoke;
- promuovere un clima collaborativo fra tutte le figure professionali della Struttura Complessa e nel lavoro in team nonché nello sviluppo di modelli basati sulle attività multiprofessionali e multidisciplinari;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;

- garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e di diffondere la conoscenza delle disposizioni emanate in materia;
- conoscere i principali applicativi informatici anche ai fini dell'interrogazione dei data base aziendali e regionali;
- conoscere la normativa relativa alla organizzazione del lavoro della propria S.C. quale: disciplina dell'orario di lavoro e delle presenze/assenze dal servizio, della normativa relativa alla libera professione, della normativa regionale e nazionale relative alla specialità in oggetto nonché del codice comportamentale dei pubblici dipendenti.

Governo clinico

Il candidato dovrà dimostrare di avere competenze nell'ambito della gestione per processi, secondo un modello di miglioramento continuo della Qualità (audit, utilizzo di standard, PDTA) e della gestione del rischio clinico.

In particolare dovrà possedere:

- esperienza nella gestione dei PDTA, in particolare del paziente anziano con frattura di femore, con modalità operative condivise con le altre strutture aziendali e con i professionisti operanti sul territorio;
- conoscenze di management e dei modelli di organizzazione delle strutture organizzative nonché dei relativi strumenti di governance aziendali;
- esperienza nell'applicazione dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico e infettivologico in ambito ortopedico, per il monitoraggio degli eventi avversi e per la valutazione degli esiti;
- attitudine alla verifica della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con riferimento anche agli aspetti relativi all'accreditamento della S.C. in oggetto
- esperienza nella gestione ed organizzazione delle sale operatorie, nel controllo di gestione dei ricoveri e del flusso SDO.

Formazione/ricerca scientifica

Il candidato dovrà attestare un proprio percorso formativo coerente con gli obiettivi della struttura e di avere interesse nell'ambito della ricerca scientifica e dell'innovazione organizzativa.

3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione, da redigersi in carta semplice, indirizzata alla Struttura Complessa Personale e Gestione Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria Locale TO3, potrà essere inoltrata con le seguenti modalità:

raccomandata a.r. o agenzia di spedizione = Struttura Complessa Personale e Gestione Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria Locale TO3 – Via Martiri XXX Aprile, 30 – 10093 COLLEGNO (TO)

In tal caso l'istanza debitamente firmata dall'interessato deve essere spedita unitamente a fotocopia di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore

tramite Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo = aslto3@cert.aslto3.piemonte.it

L'istanza e la documentazione (curriculum, elenco documenti e autocertificazioni varie) devono essere sottoscritte e scannerizzate e devono essere allegate in un unico file formato pdf comprensiva di copia di valido documento d'identità in corso di validità dell'aspirante.

La validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata propria. In caso contrario si provvederà all'esclusione dal bando.

In caso di invio tramite P.E.C. la data di spedizione è stabilita e comprovata dall'Ente ricevente.

Non è valido l'invio da casella di posta elettronica semplice, anche se indirizzata alla P.E.C. aziendale.

Il termine per la presentazione delle domande scade alle ore 12,00 del trentesimo giorno a decorrere dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del giorno successivo non festivo. Non si terrà conto delle domande che, per qualsiasi causa, perverranno all'Azienda Sanitaria in data successiva al termine di scadenza, anche se inoltrate a mezzo del servizio postale: **non fa fede il timbro postale.**

Nella domanda i candidati devono dichiarare ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., i seguenti dati:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) la data, il luogo di nascita e la residenza ed il codice fiscale;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea/Paese Terzo (in tal caso il candidato deve dichiarare il possesso dei requisiti di cui al punto 1 dei "Requisiti Generali di ammissione") e un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in particolare di non aver riportato condanne penali per i reati di cui agli articoli_600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undicies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori oppure indicare le eventuali condanne riportate;
- 6) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;

7) titoli di studio posseduti e requisiti generali e specifici di ammissione (indicando sede e denominazione dell'Istituto/Università presso i quali gli stessi sono stati conseguiti, data conseguimento, titolo della tesi, votazione riportata, per la specializzazione indicare inoltre la durata legale del corso di anni accademici e se conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/91 o ai sensi del D.Lgs n. 368/99);

8) l'iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici con indicazione del luogo, data e numero di iscrizione;

9) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soggetti nati entro il 31/12/1985);

10) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni nonché eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

11) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

12) il possesso di eventuali titoli che conferiscono il diritto di precedenza o preferenza nella nomina (in caso negativo omettere tale dichiarazione)

13) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione;

14) di accettare le condizioni fissate dal bando di concorso, nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico-economico del personale dell'ASL TO3;

15) l'autorizzazione all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003 n. 196 finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio competente per le finalità di gestione dell'avviso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, saranno trattati soltanto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente ad amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica-economica del candidato. Il

conferimento dei dati è comunque obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, pena l'esclusione;

16) data e firma in originale. La sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione.

La mancata sottoscrizione della domanda in originale comporta l'esclusione dal concorso.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.02.1992, n. 104, i candidati portatori di handicap hanno la facoltà di indicare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Gli aspiranti devono altresì indicare l'indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione, con esatta indicazione del codice di avviamento postale, n. telefonico (anche cellulare); essi sono tenuti a comunicare tempestivamente ogni cambiamento di indirizzo all'Amministrazione, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere, in qualunque momento, la presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti dichiarati.

4) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- a) Curriculum formativo e professionale redatto e sottoscritto dall'interessato.
- b) Idonea certificazione attestante il conseguimento dei titoli di cui al punto 2. La certificazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato non può essere prodotta in autocertificazione secondo quanto disposto dall'art. 8, comma 5 del D.P.R. 484/1997.
- c) Eventuali pubblicazioni o altri documenti scientifici e di carriera che il candidato ritenga opportuno presentare.
- d) Elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato.
- e) Copia fotostatica di valido documento di riconoscimento con fotografia.

Non saranno presi in considerazione documenti o titoli che gli aspiranti hanno allegato a pratiche di altri avvisi o concorsi presso questa Azienda.

L'Azienda si riserva la facoltà di richiedere integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che si riterranno legittimamente attuabili.

I lavori scientifici (articoli, comunicazioni, abstracts, poster, ecc.), che devono essere editi a stampa, devono essere materialmente prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero in semplice copia fotostatica tratta dagli originali pubblicati dichiarata conforme all'originale ai sensi di legge dal candidato. Se solo dichiarati non saranno valutati.

Di tali pubblicazioni deve essere prodotto elenco dettagliato, con numerazione progressiva in relazione al corrispondente documento e con indicazione della relativa forma originale o autenticata e può valere come dichiarazione di conformità agli originali citando la seguente formula: "Il sottoscritto _____, ai sensi degli Artt. 47 e 76 del D.P.R. 445/2000 dichiara che le copie dei documenti allegati sono conformi agli originali".

L'aspirante può inoltre allegare eventuali titoli che ritenga opportuno presentare per la valutazione di merito, prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge.

I titoli che ex art. 5 D.P.R. n. 487/94 danno diritto a precedenza o preferenza a parità di punteggio o ad eventuali riserve previste da leggi speciali devono essere ritualmente autocertificati.

Non saranno valutati i titoli non debitamente autocertificati o presentati oltre il termine di scadenza, né saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticati ai sensi di legge.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva d'effetto.

Qualora le dichiarazioni di cui agli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità riguardanti i requisiti d'ammissione si darà notizia di tale irregolarità all'interessato, il quale sarà tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione; in mancanza il procedimento non avrà seguito.

L'Azienda effettua idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 e s.m.i.. Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso.

Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, e s.m.i., sono considerate come fatte a pubblico ufficiale.

Se i reati di cui sopra sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, e s.m.i., per l'ipotesi di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal concorrente, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

5) DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

La dichiarazione sostitutiva relativa agli incarichi dirigenziali (incarico di direttore di struttura complessa, incarico di responsabile di struttura semplice, incarico di alta professionalità, incarico di natura professionale, ecc.) deve contenere: tipologia incarico, denominazione incarico, date di inizio e fine complete di giorno, mese, anno.

I servizi prestati all'estero devono essere riconosciuti ai sensi della L. n. 735/60 e pertanto occorre specificare analiticamente gli estremi del Ministero della salute con il quale ne è stato disposto il riconoscimento in Italia.

La dichiarazione sostitutiva relativa al servizio prestato presso Case di Cura private deve espressamente contenere l'indicazione della convenzione o accreditamento con il S.S.N.; in assenza di tale indicazione il servizio non sarà considerato, qualora di dipendenza, nei titoli di carriera ma nel curriculum formativo e professionale.

La dichiarazione sostitutiva relativa allo svolgimento di attività ambulatoriale interna in base a rapporti convenzionali di cui all'art. 21 del D.P.R. n. 483/97 (attività specialistica ambulatoriale convenzionata) deve inoltre contenere tassativamente l'orario di attività settimanale.

La dichiarazione sostitutiva relativa ai periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma deve tassativamente contenere quanto indicato nel foglio matricolare dello stato di servizio (esatto periodo di svolgimento, qualifica rivestita e struttura presso cui è stato prestato).

La dichiarazione sostitutiva relativa alla partecipazione a corsi, convegni, congressi, seminari deve contenere: oggetto, società o ente organizzatore, data, luogo e durata di svolgimento, partecipazione come uditore o relatore e se era previsto un esame finale.

La dichiarazione sostitutiva relativa a dottorato di ricerca e a master deve contenere: denominazione del titolo, sede e denominazione dell'università/ente presso cui è stato conseguito, durata legale del corso, data conseguimento, votazione riportata.

La dichiarazione sostitutiva relativa allo svolgimento di attività di docenza, deve contenere: titolo, società o ente organizzatore, date in cui è stata svolta la docenza, numero di ore svolte.

6) NOMINA DELLA COMMISSIONE E MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., è composta dal Direttore Sanitario dell'azienda interessata e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale.

Le operazioni di sorteggio dei componenti la commissione di selezione sono svolte dalla Commissione di sorteggio nominata dal Direttore Generale dell'ASL TO3 e composta da tre

dipendenti del ruolo amministrativo di cui uno con funzioni di Presidente e uno anche con funzioni di segretario.

Qualora fossero sorteggiati tre direttori di struttura complessa della Regione Piemonte non si procederà alla nomina del terzo sorteggiato e si proseguirà nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione di regione diversa.

Per ogni componente titolare viene sorteggiato almeno un componente supplente.

Le operazioni di sorteggio si svolgeranno, in pubblica seduta, presso la S.C. Personale e Gestione Risorse Umane dell'A.S.L. TO3, Via Martiri XXX Aprile, n 30 – Collegno (TO), alle ore 10,00 del giorno successivo alla data di scadenza del bando.

Qualora detto giorno sia sabato o festivo, il sorteggio sarà effettuato il primo giorno non festivo immediatamente successivo nell'orario anzidetto.

Nel caso in cui i Componenti sorteggiati non accettino la nomina o risultino incompatibili con la funzione, ai sensi della legislazione vigente, si procederà a nuovi sorteggi che si effettueranno nello stesso luogo ed alla stesa ora sopra indicati, ogni primo e quindicesimo giorno del mese fino a che non verrà completata la Commissione esaminatrice della selezione.

Qualora detto giorno sia sabato o festivo, il sorteggio sarà effettuato il primo giorno non festivo immediatamente successivo nell'orario anzidetto.

Il presente comunicato ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati risultati in possesso dei requisiti richiesti, sul sito Aziendale: www.aslto3.piemonte.it – Amministrazione trasparente - bandi di concorso; e tramite lettera raccomandata a.r. o telegramma al recapito indicato nella domanda, o tramite Posta Elettronica Certificata nel caso la domanda sia stata inviata per via telematica almeno 15 giorni antecedenti la data del colloquio.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati esclusi dalla procedura quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

La Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilirà sulla base dell'analisi di una valutazione complessiva, l'idoneità di ciascun candidato all'incarico.

7) PUNTEGGIO MACROAREE E MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione preso atto del profilo Professionale del dirigente da incaricare, così come delineato nel presente avviso, all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione.

Sulla base di quanto previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, gli ambiti della valutazione sono articolati sulle seguenti macroaree:

- Curriculum punteggio massimo: punti 40
- Colloquio punteggio massimo: punti 60

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggi avviene sulla base dei seguenti elementi:

Esperienze di carattere professionale e formativo PUNTI 10

(sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3, DPR 484/97)

Titoli professionali posseduti PUNTI 10

(titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

Volume dell'attività svolta PUNTI 10

(in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR n. 484/97)

Aderenza al profilo professionale ricercato PUNTI 10

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2 DPR 484/1997).

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di 42/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

8) CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico, che ha durata di cinque anni, rinnovabile ai sensi della normativa vigente, verrà conferito dal Direttore Generale con atto deliberativo di nomina.

Ai sensi dell'Art. 15 comma 7 bis lettera b) del D. Leg. n. 502/1992 e ss.mm.ii. sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, la commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione e lo nomina con provvedimento formale; qualora intenda nominare uno tra i due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente tale scelta e tali motivazioni devono essere pubblicate sul sito internet dell'Azienda.

L'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento dell'incarico.

L'incarico a tempo indeterminato di direzione di struttura complessa è conferito a rapporto di lavoro esclusivo

L'Azienda provvederà alla pubblicazione sul proprio sito internet www.aslto3.piemonte.it di quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera d) del D. Lgs. 502/1992.

L'amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'attribuzione dell'incarico in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari od organizzativi. La nomina dell'incaricato sarà subordinata all'esistenza di norme che

autorizzino l'Azienda ad effettuare assunzioni, per cui nessuno potrà vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo alla nomina.

9) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Azienda, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro, provvederà ad acquisire e verificare le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Nel termine di trenta giorni il vincitore dell'avviso dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/01. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata una dichiarazione di opzione per la nuova Azienda.

Costituisce motivo di recesso per giusta causa l'aver ottenuto l'assunzione mediante false dichiarazioni nella domanda o mediante presentazione di documenti falsi e/o viziati da invalidità non sanabile. Il provvedimento di decadenza è adottato con deliberazione dell'A.S.L.TO3 in conseguenza di quanto sopra.

10) NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile, senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ovvero in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziaria dell'A.S.L. e fatte salve, infine, eventuali diverse indicazioni regionali in materia.

I termini di conclusione del procedimento afferente la procedura di selezione sono stabiliti, di norma, in 12 mesi a decorrere dalla pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si rimanda alle norme di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., al D.P.R. 484/97, al D.P.R. 487/94 e ai contenuti della D.G.R.

n. 14-6180 del 29.07.2013 oltre a quanto stabilito dal C.C.N.L. della Dirigenza Medica Veterinaria vigente.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Concorsi della S.C. Personale e Gestione Risorse Umane- Azienda Sanitaria Locale TO3 presso le sedi di:

Via Martiri XXX Aprile, n. 30 10093 Collegno TO - Tel: 011/4017020 – 4017021 - 4017095.

Stradale Fenestrelle, 72 - 10064 Pinerolo TO - Tel. 0121/235181-235216.

Il bando di concorso pubblico sarà disponibile sul sito Aziendale www.aslto3.piemonte.it

– Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso - dopo la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Franca DALL'OCCO